



ores

Verband für Organisationale Resilienz e.V. i.G.
Association for Organizational Resilience

fotoholic
by Adobe

Angewandte Forschung und Diagnostik.
Umsetzung mit Qualität.
Für mehr Resilienz in Unternehmen.



ORGANISATIONALE RESILIENZ

Organisationale Resilienz ist ein junges Forschungsfeld mit noch uneinheitlichen Konzepten.

Hintergrund: Die Welt wird VUKA

Volatil – ständige, schnelle Veränderungen

Unsicher – kein eindeutiges „Richtig“ oder „Falsch“

Komplex – Zusammenhänge und Interaktionen werden komplexer

Ambivalent – Mehrdeutig und widersprüchlich ist die Realität

In solch einem Kontext sind Menschen und Organisationen gefordert, Ihre Resilienz zu entwickeln.

Resilienz (lat.: resilire: „zurückspringen“, „abprallen“) bedeutet „Widerstandskraft“, in der Psychologie die Fähigkeit, sich aus jeder beliebigen Lage wieder aufzurichten – durch den Rückgriff auf eigene Ressourcen.

Bisher fehlen Qualitätsstandards und gleichzeitig brauchen Unternehmen dringend Unterstützung für die Förderung von Resilienz.

- Krisen in der Gesellschaft und Wirtschaft nehmen zu.
- MitarbeiterInnen und Führungskräfte sind zunehmend überfordert.
- Durch die Digitalisierung wird eine noch schnellere Reaktionszeit gefordert.
- Anpassungsfähigkeit, Wachsen und Lernen an Herausforderungen werden zur relevanten Zukunftskompetenz.

DER VERBAND

ORES – Der „Verband für organisationale Resilienz – Association for organisational resilience“ wurde am 28. Januar 2017 in Salzburg von führenden ExpertInnen im Bereich individueller und organisationaler Resilienz gegründet.

Vorgehensweise im Verband

- Aufbau eines „think tank“ organisationale Resilienz
- Angewandte Forschung in Fachgruppen
- 2 interne Arbeitstreffen „ORES-Days“ pro Jahr
- 1 offenes Arbeitstreffen „ORES-Open Days“ pro Jahr mit eingeladenen Gästen

Fachgruppen zur Professionalisierung von organisationaler Resilienz

- Qualitätsstandards & Weiterbildung: Unternehmen brauchen „gestandene“ BeraterInnen, die „state of the art“ sind.
- Organisationale Resilienz (F&E, Transfer): Wir wollen klare Empfehlungen geben, was zu organisationaler Resilienz dazu gehört und wie Sie diese entwickeln können.
- Internationale Kooperation: Wir schauen über die Grenzen im deutschsprachigen Raum (D-A-CH) und im englischsprachigen Kontext.

Zweck des Verbands

- Förderung resilienten Denkens, Fühlens und Handelns von Individuen, Teams und Organisationen.
- Informationsvermittlung und Weiterentwicklung des Resilienzkonzepts durch Tagungen, Kongresse und Publikationen sowie Vernetzung.
- Entwicklung und Sicherung von Qualitätsstandards für Maßnahmen zur Resilienzförderung.
- Förderung und Unterstützung von Projekten durch Sach- und/oder Geldzuwendungen.

Mitglieder

- Kern-Mitglieder sind die Gründungsmitglieder und eingeladene ExpertInnen.
- Experten-Mitglieder, die sich im Feld mit entsprechenden Kompetenzen positioniert haben
- Wissenschafts-Experten, die die Resilienzforschung aktiv unterstützen
- Förder-Mitglieder sind Personen in Top-Positionen mit einem einflussreichen persönlichen Netzwerk oder Unternehmen, die sich aktiv für die Förderung von Resilienz in der Wirtschaft und Gesellschaft einsetzen.



Ella Gabriele Amann, D

Expertin für agile Methoden, Autorin, Leiterin des internationalen Berater- und Trainernetzwerk ResilienzForum

Vorstandsressort

Qualitätssicherung und Weiterbildung

„Die Anforderungen an Organisationsberater, Trainer, Coaches und Ausbilder im Bereich der betrieblichen und persönlichen Resilienzförderung sind in den letzten 10 Jahren immer komplexer und anspruchsvoller geworden. Im Team „Qualitätssicherung und Weiterbildung“ geht es mir als Entwicklerin von Weiterbildungsmaßnahmen um die Erarbeitung von Kriterien und Orientierungshilfen für die allgemeine Qualitätssicherung von Resilienz-Weiterbildungen.“



Jeannette Brenner, D

TÜV Rheinland zertifizierte Resilienzberaterin, Expertin für systemisches Coaching & Veränderungsmanagement, Master der Wirtschaftspsychologie, Rechtsanwältin

Vorstandsressort

Finanzen und Mitgliederbetreuung

„Veränderungen zu meistern erfordert anpassungs- und handlungsfähig zu sein. Diese Fähigkeiten zu erhalten und auszubauen gelingt durch Resilienz. Mein Ziel ist es, resilientes Denken und Verhalten sowie resiliente Strukturen und Kulturen für jeden Menschen und jede Organisation im Alltag zu etwas Selbstverständlichem zu machen.“



Ulrike Clasen, CH

Personal- und Organisationsentwicklerin, Inhaberin und Geschäftsführerin Netzwerk Kadertraining, Vertreterin ResilienzForum in der Schweiz

Rechnungsprüferin für den Verband, Fachgruppenmitglied Organisationale Resilienz (Qualitätssicherung und Weiterbildung, internationale Kooperation)

„Mein Anliegen ist es, den Wissenstransfer mit zu gestalten, um die breit gefächerten Themen der individuellen und organisationalen Resilienz aufzuzeigen und nachhaltig erfolgreich in die Praxis zu transferieren.“



Karsten Drath, D

Executive Coach, Autor, Speaker, Managing Partner Leadership Choices

Vorstandsressort

Internationale Kooperation

„Die Erkenntnisse im Bereich „Organisationale Resilienz“ entwickeln sich schnell. In vielen Ländern wird parallel an Modellen, Methoden und Instrumenten gearbeitet. Daher sind uns die internationale Vernetzung und der Austausch mit anderen Verbänden und Forschungseinrichtungen sehr wichtig. Im Team „Internationale Kooperation“ fokussieren wir uns im ersten Schritt auf den englischsprachigen sowie den DACH-Raum.“



Brigitte Huemer, A

Organisationsentwicklerin, Mediatorin, Partnerin der Trigon Entwicklungsberatung

Vorstandsressort

Umsetzungsorientierte Methoden für Organisationale Resilienz

„Wir beschäftigen uns gezielt mit Recherche zu und Entwicklung von Methoden, Instrumenten und Prozessen zur Unterstützung der Resilienz der Gesamtorganisation. Anwendungsfragen aus der Praxis stehen mit im Fokus.“



Ingrid Preissegger, A

Organisationsentwicklerin, Mediatorin, Coach, Partnerin der Trigon Entwicklungsberatung

Vorstandsressort

Forschung & Entwicklung sowie Diagnostik des Themenfeldes „Organisationale Resilienz“

„Organisationen sind aufgrund der aktuellen Rahmenbedingungen besonders gefordert, Krisenfestigkeit zu entwickeln, um in entscheidenden Momenten agil und resilient agieren zu können. Dafür braucht es Fähigkeiten und Kompetenzen sowohl bei den Individuen, den Teams als auch in der Organisation als System. Als Verband impulsieren wir die Weiterentwicklung des Themenfeldes durch wirksame Modelle und diagnostische Ansätze. Dabei betreiben wir selbst Forschung und konsolidieren bereits vorhandene Erkenntnisse.“



Marcel Frei-Baselgia, CH

Sozialpädagoge, Resilienz-Trainer, Arbeitsbewältigungs-Coach, Managing Partner Morgenthaler Consulting.

Fachgruppenmitglied

Qualitätssicherung und Weiterbildung

Ich will kleine und mittlere Unternehmen auf allen Ebenen (Mitarbeiter, Team, Führung und Organisation) im Alltag dabei unterstützen, resilientes Denken, Fühlen und Handeln mit Sinn inspirierend zu erleben. Im Team „Qualitätssicherung und Weiterbildung“ setze ich mich für Aus- und Weiterbildungsangebote ein. Ein zentrales Anliegen ist mir die aktive Erarbeitung von Kriterien der Qualitätssicherung zu gestalten und weiter zu entwickeln.



Sebastian Mauritz, D

Resilienz-Lehrtrainer, Organisationsentwickler, Coach, Autor, Speaker, Leitung Resilienz-Akademie

Vorstandsressort

Presse & Öffentlichkeitsarbeit

„Resilienz braucht Öffentlichkeit und für organisationale Resilienz braucht es ein Bewusstsein in Organisationen. Ich möchte Resilienz durch Informationsvermittlung und Weiterentwicklung des Resilienzkonzepts fördern und mit nachhaltigen Qualitätsstandards die Kompetenzentwicklung sicherstellen.“



Sylvia Kéré Wellensiek, D

Leitung der HBT Human Balance Training Akademie, Persönliche und Organisationale Resilienz initiieren durch Vortrag, Beratung, Training, Coaching, Web-Training, Bücher

Fachgruppenmitglied

Organisationale Resilienz (F&E, Transfer)

„Meine Arbeit ist darauf ausgerichtet, klar strukturierte, tiefgehende und nachhaltige Bewusstseins-Prozesse in Gang zu setzen, die zu konsequenter Ausrichtung und Umsetzung führen. Das Thema „Resilienz und Trauma“ beschäftigt mich dabei auf persönlicher und organisationaler Ebene.“



Prof. Dr. Jutta Heller, D

Organisationsentwicklerin, Autorin, Speaker, Resilienzberatung, Leitung Akademie Prof. Heller

1. Vorsitzende

Strategie & Positionierung

„Mit ORES wollen wir klare Empfehlungen geben, was zu organisationaler Resilienz dazu gehört und wie Unternehmen diese entwickeln können. Mein Anliegen ist es, resilientes Denken, Fühlen und Handeln von Individuen, Teams und Organisationen zu unterstützen.“



Harri Morgenthaler, CH

Organisationsentwickler, Coach, Resilienz-Trainer, Dozent, Managing Partner Morgenthaler Consulting

Fachgruppenmitglied

Organisationale Resilienz (F&E, Transfer)

„Ich engagiere mich für die Entwicklung von praxistauglichen Diagnose-Tools und von inspirierenden Methoden, die auch kleine und mittlere Unternehmen bei der Weiterentwicklung ihrer Organisationalen Resilienz auf allen Stufen unterstützen. Mein besonderes Augenmerk gilt dem Aspekt „resiliente & gesunde Führung“.“



Fritz Zehetner, A

Trainer, Organisationsentwickler, Autor, angewandte F & E für Diagnose und Entwicklung von Personen, Teams und Organisationen, Inhaber und Geschäftsführer SIZE Prozess®

Rechnungsprüfer für den Verband,

Fachgruppenmitglied

Organisationale Resilienz (F&E, Transfer).

„Mein Anliegen ist es, Resilienz und Autonomie von Personen, Teams und ganze Organisationen zu diagnostizieren und sie durch Rückgriff auf bestehende Ressourcen dabei zu unterstützen, ihre Potenziale auszuschöpfen und Krisen und stressige Situationen erfolgreich zu bewältigen.“



... systems must be more flexible
or they risk becoming redundant.

McManus 2007



Wollen Sie als Mitglied dabei sein?

Ihr Nutzen

- ORES-Mitglieder garantieren wissenschaftlich-basierte Resilienz-Qualität
- ORES wird als Berufsverband Einfluss nehmen durch klare Positionen und einen hohen Qualitätsanspruch
- ORES wird der erste Ansprechpartner in allen Fragen für mehr Resilienz in Organisationen sein

Durch den Austausch und die internen Diskussionen bei ORES werden Sie auf dem Markt einen Schritt voraus sein, denn: die „Resilienzgrößen“ sind GründerInnen von ORES.



ores

Verband für Organisationale Resilienz e.V. i.G.
Association for Organizational Resilience

Geschäftsstelle
c/o Prof. Dr. Jutta Heller
Neuwerk 4 . 90547 Stein
Tel. 0911 27861770
info@ores.online . www.ores.online